

2023 年教师继续教育培训工作情况报告

一、培训概况

学校 2023 年教师工资总额为 54619685.97 元，全年支出培训经费为 1473161.99 元，其中包括（1）学习贯彻党的二十大精神专题相关培训，如：揭阳市市管干部学习贯彻党的二十大精神专题研讨班、党的二十大精神全省市厅级主要领导干部集中学习研讨和省管干部专题研讨班、党的二十大精神全省市厅级主要领导干部集中学习研讨和省管干部专题研讨班等；（2）新入职教师相关培训，如：2023 年度事业单位新聘用人员岗前公共科目培训、2023 年高校新入职教师岗前培训；（3）教师发展相关培训，如：国内访学、教师素质提升计划培训班、中药资源人才管理研修班、“三教改革”研修班、教师能力提升培训班、哲学社会科学骨干研修班等；（4）其他，如党务干部培训班、高层次人才专题培训班、人才研修班等。

二、培训成效

通过党的二十大精神专题相关培训，深刻领会了党的二十大精神的主题，领悟过去五年的工作和新时代十年的伟大变革，领会新时代新征程中国共产党的使命任务等，强化党性修养，增强责任

担当。

通过开展新入职教师相关培训，向新入职教师进行基本的教育学、心理学、教育法方面的培训，落实教师宣誓活动，使得新入职教师真切体会到作为一名高校教师的光荣、责任与使命，不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命。

通过开展教师发展相关培训，更新了教师的教学理念与科研理论方法，在课件优化、教学内容认知、课堂驾驭等方面习得经验，增强了教学素质，提高了教育教学水平。

此外，通过高层次人才专题培训，引导教师学习领会党的二十大精神、全省和全市高质量发展大会精神等，深入了解当前揭阳发展定位和经济发展优势，了解揭阳历史文化、揭阳绿色石化和海上风电等战略性支柱产业，零距离感受揭阳深厚的人文底蕴和强劲的发展潜力，进一步增强了深耕揭阳、建设揭阳、为学院发展而努力奋斗的信心和决心。

三、存在问题及下一步工作计划

我校培训工作存在的主要问题是：培训力度有待提升、培训教师本职工作与干部教育培训“两手抓、两促进”方面有待加强。

下一步将继续完善我校教师培训制度和体系，修订《揭阳职业技术学院教职工进修培训管理办法（试行）》；注重本职工作与

干部教育培训“两手抓、两促进”、注重教师培训需求的收集；加强培训力度，举办教师教学能力提升培训，面向教师进行基本教学能力、教研教改能力、科学研究能力的培养，以提高教师的教育教学能力为中心，加强校内教研、科研与培训的有机结合，针对课程改革、学校实际、教学实际与个人实际进行重点培训，促进我校教师在实践中学习，在反思中成长，在研究中逐步提高。