

# 揭阳职业技术学院“百千万工程”工作总结

根据《关于报送“百千万工程”工作情况材料的通知》要求，我校围绕“提升揭阳职业技术学院办学水平”重点任务，对照有关评价内容和评价指标，扎实推进办学条件达标有关工作，并对开展的情况进行了梳理和总结。现将有关情况汇报如下。

## 一、主要工作任务

推进揭阳职业技术学院办学条件达标工作；至年底，新增纸质图书约 7000 册，选聘约 80 名高水平，高技能型行业导师、技能手到校兼职授课，具有研究生学位专任教师达到 260 名以上。

## 二、工作落实情况

### （一）纸质图书方面

我校合计采购 11385 种（约 11913 册）；码洋 750004.87 元，折扣率 60%，实洋 45 万元整；已于 2023 年 12 月 11 日完成验收，超额完成新增纸质图书约 7000 册的目标任务。现有纸质图书 44.78 万册，数字资源图书 52.4 万册，生均图书值是 93.73 册，对照办学条件达标监测指标，符合生均 80 册的达标值。

### （二）专任教师方面

我校 2023 年共招聘入职 33 名新教师，均为硕士研究生，具

有研究生学位专任教师达到 260 名。同时，选聘了 84 人次高水平、高技能型的行业导师、技能手到校兼职授课，超额完成了年初确定的目标任务。

### 三、存在问题

一年来，在全体师生共同努力下，我校各项工作有序的开展，发展趋势良好，取得了一定的成效，但距离上级要求和师生员工的期望还有一定的差距，主要表现在：一是办学条件仍存在短板，校园基础保障条件不足；二是人才队伍建设力度有待加强，“双师型”教师还相对不足，聘请行业兼职教师开展“嵌入式”教学力度有待加大。

### 四、下一步工作措施

在接下来的工作中，我校将全面贯彻落实省委、省政府和市委、市政府的工作部署和要求，对标高等职业学校办学条件达标工作任务和要求，以高质量发展为主线，突出抓重点、补短板、强弱项。重点做好以下几个方面的工作。

**（一）进一步打造高素质人才队伍。**学院教师缺口较大，在接下来的工作中，我校将继续加大高层次人才引进力度，加快推进人才体制机制改革，建立健全人才引进、培养、评价、激励等政策体系，完善培养、引进、留住高层次人才的工作机制；进一

步聘请更多的技能大师、劳动模范、能工巧匠、非物质文化遗产代表性传承人等高技能人才和能工巧匠任教。

**（二）进一步增购纸质图书。**随着我校办学规模的扩大，在接下来工作中，计划每年都购买适量纸质图书，确保生均图书数能够保持达标。