

## 2023 年组织人事处重点领域改革报告

学校高度重视并积极推进人事管理制度改革，在岗位竞聘、职称评审、进人用人、考核评价、薪酬激励等方面进行了积极探索，为进一步推进学校建设高水平有特色高职院校提供有力保障。

**(1) 开展岗位竞聘工作。**结合我校专业技术岗位和人才队伍建设实际，2023 年 12 月 15 日印发《揭阳职业技术学院 2023 年专业技术岗位竞聘上岗实施方案》《揭阳职业技术学院 2023 年工勤技能岗位竞聘上岗实施方案》，组织开展了 2023 年度的竞聘工作。经个人报名、资格审查、量化评分、绩效考评、民主测评、考察、公示等程序，40 名教职工晋升高一级岗位，其中 3 名教职工晋升专技七级，25 名教职工晋升专技十级，1 名教职工晋升工勤技能岗位的技术工二级，2 名教职工晋升工勤技能岗位的技术工三级、7 名教职工晋升工勤技能岗位的技术工四级、2 名教职工晋升工勤技能岗位的技术工五级，以此解决已评未聘的教职工较多等问题。

**(2) 开展职称评审工作。**自 2017 年全面启动高等教育领域“放管服”改革以来，我校深入贯彻高等教育领域“放管服”改革精神，落实国家和广东省深化职称制度改革规定，遵循高等教

育规律和教师成长规律，发挥职称评审工作的激励和导向作用，全面提升办学质量。为此，我校以自愿平等原则加入高职院校教师职称评审联盟，以联盟平台共同开展教师职称评审工作。在首次开展 2021 年度职称自主评审工作的基础上，结合我校岗位实际，于 2023 年修订了《揭阳职业技术学院职称评审办法(试行)》等职称评审相关制度，在备案成功后开展了 2022 年度的职称评审工作。经个人申报、相关部门审核推荐、学校职称评审资格审核组复核、代表性成果评价、学科组专家评议、学校教学系列高级职称评委会（学校实验技术系列高级职称评委会）投票表决、公示等程序，57 名教职工评审通过，其中 11 名教职工晋升副高级职称（含 2 人转评），6 名教职工晋升中级职称，40 名教职工获得初级职称。

**（3）建立和完善灵活的进人用人机制。**一是大力吸纳专业发展急需紧缺的高层次人才，从“待遇留人，事业留人，制度留人，情感留人，环境留人”这几方面加强对高层次人才的引进和建设，使新进的教职工能够快速全身心投入到学校的建设和发展中来。2023 年，共为引进的 33 名硕士研究生办理了入职手续，此外正在办理入职手续的还有 17 名硕士研究生，接下来将继续深入贯彻落实市委关于加快新时代人才强市建设的部署要求，吸

纳学科发展急需紧缺的高层次人才。二是发挥博士工作站人才“蓄水池”作用，已有两位博士成功申报了科研项目，多举措支持我校教师攻读在职博（硕）士，目前有 7 位教师攻读在职博士学位，5 位教师攻读在职硕士学位。三是聘请校外行业导师、技能手担任兼职教师共 84 人次，大幅提升了我校教师队伍的学历与师资水平，推进办学条件达标工作。四是重视培养提升，选派了 3 位教师参加国内访学；组织各类提升培训，如组织了 41 名教师参加国培班，组织课程思政、思政课程培训等。

**（4）管理部门设置专技岗位和推行挂职锻炼制度。**为了妥善解决管理部门专技人员的晋升和学校发展对师资数量的需求，我校在征求教职工意见的基础上，于 2023 年 10 月 18 日印发了《揭阳职业技术学院管理部门实行专业技术职务聘任制度暂行办法》，打通管理部门专技人员的晋升渠道。此外，为切实加强我校干部队伍和人才队伍建设，给广大专业技术人员提供一个锻炼成长的平台，不断推进挂职锻炼工作科学化、制度化、规范化，根据上级有关文件精神，结合我校实际，研究制订了《揭阳职业技术学院挂职锻炼管理暂行办法》，予以解决管理部门人手不足及部分教师工作量不足的问题。

**（5）建立和完善薪酬激励机制。**为提升学校教育教学水平，

改革完善学校现行收入分配机制，实行按岗位职责分配，充分发挥奖励性绩效工资激励作用，调动教职工爱岗敬业、勤奋工作、主动完成各项工作任务积极性，根据学校的发展需要和工作实际，修订奖励性绩效工资实施办法，在征求全校教职工意见的基础上，于 2023 年 12 月 28 日印发了《揭阳职业技术学院奖励性绩效工资实施办法（2023 年修订）》，以解决校内绩效分配办法还存在没有完全适应学校教学模式的改革和管理的公平等问题。

**（6）配齐配强党务工作力量。**为全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，增强基层党组织政治功能，提升基层党组织组织力，强化基层党支部建设，不断增强基层党支部的创造力、凝聚力和战斗力，印发了《中共揭阳职业技术学院委员会基层党组织集中换届选举工作方案》，按照方案要求完成了集中换届选举工作，为学校高质量发展提供了坚强的政治和组织保障。