

# 机电工程系 2023 年办学特色创新报告

## 一、机电专业群建设

### 1. 推进产教融合办学模式改革

(1) 积极推进“厂中校”校企合作办学模式改革，与海尔集团、TCL 集团、潮州三环集团分别签订“厂中校”合作办学协议；

(2) 2021 级全部实行产教融合协同育人模式（2+0.5+0.5）改革，共有 95 名学生到佛山海尔进行产教融合集中式实践，并专门指派驻厂老师进行集中管理，实施真正意义的产教融合。

### 2. 全面参与产教融合共同体建设

(1) 参与智慧住居与产业互联网、全国机器人与智能装备、全国专用智能装备、医药装备制造行业 4 家产教融合共同体，成为会员单位或副理事单位；

(2) 与海尔签订产教融合共同体战略合作协议；

(3) 加入广东省产教融合促进会，成为会员单位；

(4) 加入广东省人工智能职教分会；全面参与和推进产教融合共同体建设。

### 3. 推进专业群建设

(1) 申报了机电一体化技术专业群业并获得校级立项，完成了专业群人才培养体系的重新建构和统一；

(2) 模具教研室申报数字化设计与制造技术专业并已获广东省教育厅批准；

(3) 机电教研室与海尔于该年度联合申报现代学徒制班，并已获广东省教育厅批准 2024 年开始招生；

(4) 宝石教研室与广州城市理工学院联合申报“三二本科”合作办学，并已获广东省教育厅批准 2024 年开始招生。

#### 4. 强化校内和校外实训基地建设

(1) 开展 22 家校外实训基地的新建和续签工作，有 14 家在 2023 年度完成签约；

(2) 完成模具、电工基础、数模 3 个实训室的老旧实训设备更新和改建，完成设备组合、论证、上报、验收等工作，在今年 11 月投入实训教学，解决了因实训设备老旧无法开展实训教学或工基地位数严重不足的问题，提高实训教学质量。

(3) 完成工业机器人综合实训基地建设项目的入库申报，该项目已获广东省教育厅通过。

#### 5. 提高专业群师资队伍整体水平

(1) 落实 7 名教师下企业锻炼，培养青年骨干教师。

(2) 2 名教师通过副教授职称晋升，1 名教师通过副教授职称转评，提升高级职称比例。

## 6. 加强教师的科研教研建设

(1) 积极鼓励教师开展科研和教研，2023 年有 2 个省市科研项目完成结题验收，3 个项目获省教育厅教育科学立项；2 个项目获省青年研究项目；1 个项目获校课程思政项目；7 人申报校级课题。

(2) 1 本教材入选十四五国家规划教材，主编出版教材 1 部（已签合同）；

(3) 教师发表 SCI（三区）论文 1 篇。

## 7. 积极推动学生技能竞赛

(1) 发动组织学生开展电工考证，有 88 位学生通过电工考证；

(2) 组织学生参加技能比赛，7 名宝玉石专业学生参加市“莲花奖”行业技能竞赛，获金奖 1 个、银奖 1 个、优秀奖 2 个。

## 8. 积极做好社会服务相关工作

(1) 宝玉石专业教师与市工美行业协会合作，开发国家职业鉴定工种题库卷库；

(2) 机电专业教师协助企业提升专利成果，联合开展产学

研合作。

## 二、主题教育活动

围绕省第二批主题教育活动，开展“产教融合背景下高职教育人才培养体系的构建调研——以机电一体化技术专业群为例”，机电系作为执行单位，积极开展相关调研活动，已完成一系列调研成果。

## 三、2023 届毕业生就业质量高

1.千方百计为学生搭建就业平台，开展就业指导、帮助学生就业资料办理与上传等工作，截至 8 月 30 日，2022 届毕业生初次就业率达到 95.59%，学生就业率和就业质量高。

2.共组织了海尔集团（华南区）、潮州三环等 20 家大型公司到机电工程系开展招聘 2023 届毕业生大型招聘会，访企拓岗、引企进校共 30 多家企业，近百多名学生被录用。